



ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Стратегія розвитку Івано-Франківського національного медичного університету на 2024-2033 роки

Руслан САВЧУК

Івано-Франківськ, Україна

2023



1945

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



Університет потребує не «фасадних», а реальних змін
Руслан Савчук



Фото:

<https://www.blitz.if.ua/news/v-ivano-frankivsku-pidsvityly-budivlyu-meduniversytetu1.html>

Ключові переваги

1

Високопрофесійний колектив 2048 осіб:
122 - докторів наук, 579 - кандидатів наук,
101-професорів, 377- доцентів, та ін.
78 років діяльності

2

Сформована матеріально-технічна база:
36 корпусів, 53 кафедри (де працюють: 122 -
докторів наук, 579 - кандидатів наук, 101 -
професорів, 377- доцентів, та ін.)

3

Навчаються 5065 студентів, з них - 835
іноземців з 21 країн світу

4

Наукова робота: 4 НДР фінансованих МОЗ
України, участь в клінічних дослідженнях

5

Лікувальна робота: наявна університетська
клініка із центром стоматології, співпраця з
76 лікувальними закладами

6

Місце розташування (Захід України),
поблизу розвиненої рекреаційної
інфраструктури



Фото:

https://m.facebook.com/ifnmu.edu.ua/photos/a.513392985499529/937708286401328/?type=3&source=57&__tn__=EH-R

1

Низький рейтинг (2022 рік) - 7 місце серед медичних університетів України та 41-ше в загальному рейтингу <https://osvita.ua/vnz/rating/51741/>

2

Відносно малі зарплати, перевантаження методичною роботою, низька мотивація працівників

3

Більшість клінічних кафедр немає доступу до лікарняних баз, низький рівень практичних навичок при підготовці студентів

4

Застарілий рівень обладнання в лабораторіях, як наслідок - низький рівень наукових досліджень

Проблеми та виклики



Матеріально-технічна база



Будівлі

36 корпусів (адміністративні, навчальні, клінічні, гуртожитки, тощо)



Клінічна база

Університетська клініка, центр стоматології, 10 лабораторій та



Кафедри

53 повноцінні кафедри

Організаційна структура

Керівний орган

Вчена рада

Ректор

Ректорат

Функціональні підрозділи

Структурні підрозділи

Відділи, кафедри

Коледж

Інститут ПО





*Без здоров'я і мудрість
незавидна, і мистецтво бліде,
і сила в'яне, і багатство без користі,
і слово без сили*

Герофіл

Надання високоякісної медичної освіти, наукових досліджень та медичних послуг, спрямованих на покращення здоров'я та добробуту суспільства, сприяння підвищенню рівня медичної допомоги, розвитку медичної науки та забезпеченню здоров'я суспільства через навчання, дослідження та співпрацю.

Реалізація місії неможлива без розвитку трьох основних стратегічних напрямків:

Лікувальна
робота

Педагогічна
складова

Наукова
діяльність

Органічний і збалансований їх розвиток веде до зростання престижу, збільшення кількості студентів, отримання замовлень на виконання науковмісних праць та, врешті, - до зростання бюджету і якості надання

Місія



Зміни у медичній освіті є невід'ємною складовою трансформації системи охорони здоров'я в цілому. Підвищити конкурентоспроможність вищої медичної освіти в Україні, вивести її на якісно новий рівень і внаслідок цього - підвищити якість надання медичних послуг - дозволять системні і послідовні зміни.

Напрямок 5: Кадрові ресурси системи охорони здоров'я (КРОЗ)

Стратегічний пріоритет 1: Освіта та наукова діяльність у сфері охорони здоров'я інтегровані до сучасного міжнародного контексту

Стратегічний пріоритет 2: Планування та забезпечення кадрів системи охорони здоров'я здійснюється в обсягах та у структурі відповідно до потреб

Стратегічний пріоритет 3: Створені умови для забезпечення професійного благополуччя працівників сфери охорони здоров'я

Джерело:

<https://moz.gov.ua/uploads/ckeditor/%D0%A1%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%B3%D1%96%D1%8F/UKR%20Health%20Strategy%20Feb%2024.2022.pdf>

НОВИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

- Університет, в якому студенти навчаються за сучасними програмами, що базовані на сучасних дослідженнях, в добре обладнаних університетах та з мотивованими та фаховими викладачами;
- Університет, в якому проводяться наукові дослідження, що визнаються на міжнародному рівні;
- Університет, котрий служить майданчиком для поширення наукового знання, пропонує фахові пояснення та розширює простір раціональної публічної дискусії.

Університетові потрібний автономний простір для розвитку, але також розуміння відповідальності та підзвітності перед суспільством

Джерело: https://moz.gov.ua/uploads/1/8474-7099_prezentacia_2.pdf

Стратегічний контекст



Розвиток та вдосконалення системи якості освіти

- 1 Запровадження системної оцінки якості освітньої діяльності
- 2 Моніторинг ринку та потреб роботодавців, в т.ч. щодо якості освіти
- 3 Адаптація освітніх програм до міжнародних вимог (ЄС)
- 4 Проактивне залучення фінансування для потреб розвитку освітніх технологій та діяльності
- 5 Відстоювання освітньої автономії та заохочення ініціатив
- 6 Підвищення доступності до навчальних матеріалів та підвищення практичної компоненти в процесі підготовки спеціалістів
- 7 Впровадження симуляційних технологій навчання, в т.ч. віртуальних
- 8 Розвиток університетської клініки
- 9 Розвиток реабілітаційного центру
- 10 Розвиток центру ментального здоров'я
- 11 Розвиток центру репродуктивних технологій
- 12 Підготовка законодавчих ініціатив для спрощення умов підготовки іноземних громадян на до- та після-дипломному етапі вищої медичної освіти
- 13 Впровадження ефективних програм безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників
- 14 Створення належних умов для підвищення кваліфікації педагогічних працівників



Модернізація та оновлення освітньої інфраструктури, діджиталізація освітнього процесу

1

Пролонгація ліцензійних угод на професійне та навчальне програмне забезпечення

2

Розширення можливостей університету в сфері IT-технологій

3

Створення відеостудії для виготовлення навчального контенту

4

Створення студентського кампусу

Інтернаціоналізація освітньої діяльності

1

Активізація участі в міжнародних проєктах (Erasmus+, NAWA, тощо)

2

Створення відділу з залучення грантів, дослідницьких проєктів, тощо

3

Організація освітніх та науково-практичних стажувань у провідних установах України та світу

4

Залучення провідних іноземних спеціалістів у рамках співпраці та обміну досвідом



Підвищення якості наукових досліджень та розвиток наукового потенціалу

1

Створення науково-лабораторного центру для проведення фундаментальних і прикладних досліджень

2

Долучення до міжнародних наукових досліджень з перспективою розширення власних технічних та інтелектуальних можливостей

3

Пошук наукових досліджень в Україні та за кордоном на замовлення

4

Компенсація витрат на публікації наукових статей у виданнях міжнародної наукометричної бази даних

Оновлення наукової інфраструктури

1

Забезпечення стабільної роботи наукових лабораторій, оновлення фондів та технологій

2

Забезпечення стабільного технічного супроводу наукових та публічних заходів, цифровізація матеріалів

3

Створення ефективної системи моніторингу та запобігання плагіату, в т.ч. за допомогою сучасних ІТ-технологій, пропагування доброчесності

4

Впровадження інноваційних технологій: нові методи досліджень, використання ШІ. Підвищення ефективності досліджень та забезпечення нових можливостей наукового розвитку



- 1 Створення центру протезування
- 2 Впровадження системи HELSI з інтеграцією до БД ЕСОЗ
- 3 Створення програми навчання бойовими медиками з практикою лікування бойових травм
- 4 Запровадження правила обов'язкової медичної практики для викладачів клінічних дисциплін

- 5 Реорганізація навчально-лікувальної бази підготовки спеціалістів
- 6 Розбудова університетської клініки, що має стати базою для 70-80% клінічних кафедр, залучивши в т.ч. базу ОКЛ, добудова сучасного хірургічного корпусу
- 7 Створення реабілітаційного центру та центрів ментального здоров'я за рахунок приєднання нових ДП (3 санаторії МОЗ України)
- 8 Відновлення консультативної допомоги працівниками університету в медичних закладах області (виїзні бригади, профогляди)
- 9 Створення кафедри допоміжних репродуктивних технологій і приєднання до складу Університету ДЗ «Прикарпатський центр репродукції людини» МОЗ України



1

Створення умов для повної реалізації здібностей та талантів здобувачів освіти

2

Сприяння формуванню особистості студента у руслі патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження моральних цінностей, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності

3

Пропагування здорового способу життя, вміння вільно мислити та самоорганізовуватись в сучасних умовах

4

Сприяння підвищенню освітнього та культурного рівня здобувачів освіти

5

Підтримка студентських ініціатив, сприяння студентському самоврядуванню

6

Проведення просвітницьких кампаній щодо вимог нормативно-правових документів, що регламентують права та обов'язки студентів

7

Організація участі здобувачів освіти в роботі Всеукраїнських та Міжнародних навчально-методичних, науково-методичних конференціях, семінарів з проблем формування особистості майбутнього фахівця-медика та діяльності студентського самоврядування

8

Фінансування наукових активностей студентів через оплату відряджень для участі у наукових форумах та проєктах, сприяти розширенню спектру та кількості соціальних та спеціальних стипендій, премій, інших форм заохочення та матеріальної підтримки студентів

9

Моніторинг задоволеності студентів діяльністю університету, регулярне спілкування педагогічного колективу з студентами

10

Сприяння студентам у волонтерській діяльності з урахуванням їхнього майбутнього професійного профілю



1

Запровадження, за погодженням з колективом університету, рейтингової системи оцінки роботи та матеріальне заохочення співробітників та студентів на їх основі

2

Розширення можливостей із забезпечення житлом у гуртожитках всіх здобувачів освіти, які цього потребують

3

Створення додаткових/спеціальних умов для маломобільних здобувачів освіти на базі одного з гуртожитків

4

Завершення обладнання навчальних корпусів засобами для безперешкодного доступу маломобільним особам

5

Підтримка та сприяння працівників університету щодо здобуття ними почесних звань та нагород

6

Щорічні профілактичні медичні огляди працівників та студентів

Соціальний захист та соціальні гарантії



1. Забезпечення прозорості, відкритості та публічності в прийнятті управлінських та кадрових рішень
2. Щорічний аудит Наглядової ради фінансово-господарської діяльності
3. Розробка положення та впровадження дозволених законодавством платних послуг
4. Активна співпраця з НСЗУ
5. Підвищення енергоефективності та енергетичної автономності
6. Запровадження діяльності з комунікацій та промоції для формування і підтримки позитивного іміджу університету на ринку освітніх, наукових та медичних послуг
7. Проведення комплексного маркетингового аналізу з метою визначення цільових аудиторій, розвиток конкурентних переваг
8. Формування та просування бренду університету



ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Дякую за увагу !

**Ми створюємо університет, в якому мріють вчитись,
бажають творити науку, хочуть викладати,
розвиватись та жити !**